

ブリヂストングループ グローバル人権方針

ブリヂストングループ（以下「ブリヂストン」または「当社」）は、あらゆる面で真のグローバルリーダーとして行動するため、世界各地域で展開されている当社の事業活動において、基本的人権を尊重し適正な労働環境の整備を推進しております。当社は、これが正しい行動であるだけでなく、従業員の働きがいと誇りを高める基盤となり、ひいては事業の持続的な成功に重要な役割を果たすものであると考えています。ブリヂストンは、当社従業員、お客様、お取引先様、ビジネスパートナー及び当社が事業を展開する地域の人々とのかかわりにおいて、基本的人権に関する諸原則を遵守することに努めます。また、この取り組みを確実に推進するため、本人権方針に関する適切な教育及び人権デューデリジェンスを実施し、ブリヂストンの事業活動によってもたらし得る負の影響を特定し、改善して参ります。

ブリヂストンは、国連の「世界人権宣言（UDHR）」「ビジネスと人権に関する指導原則」、国際労働機関（ILO）の各種条約といった国際規範、その他国際的に認められた基準がそれぞれ掲げる基本原則など、人権についての国際規範を尊重します。人権に対するブリヂストンの考え方とアプローチは、これらの規範に基づいています。

ブリヂストンの人権方針は、ブリヂストングループの全ての従業員と事業拠点に適用されます。当社としては、全ての従業員に本人権方針を遵守させると同時に、お取引先様にも本方針を遵守いただくことを考えています。

ダイバーシティとインクルージョンⁱⁱの尊重

ブリヂストンは、全ての人が自らの希望に応じその能力を最大限発揮して働く権利を有すると考えています。また、多様な背景や経験、スキル、考え方を持つ人々が集まり、一つのチームとして働くことで、当社事業がより価値あるものになると見えます。ブリヂストンは多様性を重んじ、チームワークと敬意が基盤となった、互いを尊重しあう職場環境の実現を目指しており、全ての従業員の協力を期待しています。また、それによって労働市場の中から優れた人材を惹きつけ、育成し、雇用し続けることが可能となり、当社の利益につながることを確信しています。

差別とハラスメントの禁止

ブリヂストンは、全ての人が人種、民族、肌の色、国籍、性別、性的指向、性自認、年齢、言語、宗教、信条、社会的身分、障害の有無などを理由に差別されることなく、公正な扱いを受け、平等な機会を得る権利を有するという基本的な原則を支持しています。当社は、差別、ハラスメント及び、敬意を欠き、または個人の尊厳を傷つける行為を容認せず、歴史的に不利益を被ってきた人々の権利を守り、雇用機会の拡大を推進します。

職場の安全・衛生の推進

ブリヂストンは、「安全はすべてに優先する」という言葉を安全宣言のミッションとして掲げています。全ての従業員にとって安全な職場をつくることは、当社が事業において最も大切にしている価値の一つであり、従業員一人ひとりがその責任を負っています。ブリヂストンの労働安全・衛生に関する取り組みの詳細は、以下をご覧ください。

https://www.bridgestone.co.jp/csr/safety_industrial_hygiene/index.html

適正な労働環境整備の推進

ブリヂストンは、グローバルリーダーとして、適用を受ける全ての法令及びその他の労働基準の遵守に努めます。当社が事業活動を行う世界のどのような場所でも、児童労働・強制労働のような容認できない行いは排除すべきだと考えています。ブリヂストンは、グループ全社及びサプライチェーン全体において、児童労働と強制労働を禁止します。また、法令を遵守するのみならず、適正な労働時間、清潔で安全な労働環境、公正かつ市場原理に基づいた収入や手当を享受できる質の高い労働機会を地域社会に提供することにも努めて参ります。

言論及び結社の自由の保障

ブリヂストンは、全ての人が不利益を被ることなく、実名あるいは匿名で、誠実に問題提起を行い、自らの意見を表明する権利を有すると考えます。そのためにも、団体交渉を行うこと、労働組合を含む第三者機関を代表者にすること、あるいはそれらを行わないことに関して、全ての従業員が一切の強制を受けることなく自ら選択する権利を尊重します。また、第三者を従業員の代表として選出するなどの重要な決定を行う際は、従業員に対して十分かつ正確な情報を提供すべきであると考えます。ブリヂストンは、事業活動を行う全ての拠点において、オープンかつ従業員が参画できる企業文化の醸成にいかなる時も努めて参ります。

i 人権デューデリジェンス

人権リスクを防止および軽減するためのプロセス

ii インクルージョン

組織内の誰にでも自らの希望に応じその能力を最大限発揮し働く権利があり、それぞれに特有の経験やスキル、考え方が認められ、活用されていること