

Ishibashi Shuichi Thư Gửi Kèm Bộ Quy Tắc

Người sáng lập của Bridgestone, Shojiro Ishibashi, có triết lý kinh doanh rằng một doanh nghiệp mà chỉ đơn thuần tìm kiếm lợi nhuận sẽ không bao giờ phát triển mạnh được, nhưng một doanh nghiệp đóng góp cho xã hội và đất nước sẽ mãi mãi có lợi nhuận. Triết lý của ông là nền tảng cho sứ mệnh của Tập đoàn Bridgestone "Phục Vụ Xã Hội với Chất Lượng Tuyệt hảo". Các hoạt động kinh doanh của Bridgestone được thúc đẩy theo sứ mệnh này dẫn đến sự thành công của Tập đoàn cũng như của mỗi thành viên chúng ta hôm nay và trong tương lai.

Bộ Quy Tắc Ứng Xử, ra đời vào năm 2018, được đưa ra như một chuẩn mực áp dụng cho toàn bộ Tập đoàn và giúp hướng dẫn mỗi thành viên và tất cả chúng ta làm điều đúng đắn và hoàn thành sứ mệnh của mình trong hoạt động kinh doanh và hoạt động hàng ngày, cùng với Chính Sách Chống Hối Lộ Toàn Cầu, Chính Sách Nhân Quyền Toàn Cầu và nhiều chính sách toàn cầu và khu vực cụ thể khác đã được áp dụng xuyên suốt tại Bridgestone. Tôi đã theo dõi khi Bộ Quy Tắc Ứng Xử của chúng ta dần trở thành một phần của văn hóa Bridgestone, của các cuộc trò chuyện của chúng ta với nhau và những người bên ngoài Bridgestone, đồng thời hướng dẫn chúng ta ra quyết định. Tôi muốn cảm ơn tất cả các bạn vì đã hợp tác.

Chúng ta hiện đang trải qua thời kỳ đầy biến động: đại dịch COVID-19, các rủi ro chính trị liên quan đến những thay đổi trong cán cân quyền lực toàn cầu, các vấn đề môi trường như biến đổi khí hậu và nhiều thảm họa thiên nhiên nghiêm trọng được cho là do các vấn đề môi trường như vậy gây ra, và một số nguyên nhân khác.

Trong thời kỳ đầy biến động này, bằng sự dẫn dắt bởi sứ mệnh vững chắc của chúng ta "Phục Vụ Xã Hội với Chất Lượng Tuyệt hảo", chúng ta đã lấy "Cam Kết E8 từ Bridgestone" mới làm trục để thúc đẩy việc quản lý đồng thời giành được sự tin tưởng của các thế hệ tương lai vào tháng 3 năm 2022 nhằm hiện thực hóa tầm nhìn của chúng ta "Hướng đến năm 2050, Bridgestone tiếp tục cung cấp giá trị tới xã hội và khách hàng như một công ty giải pháp bền vững." được ban hành vào năm 2020. Trên cơ sở Cam kết này, chúng ta đã công bố "Khát Vọng Chiến Lược Dài Hạn 2030" vào tháng 8 năm 2022 như một lộ trình để chuyển đổi thành một Bridgestone "xuất sắc" và kiên cường, sở hữu sức mạnh và khả năng linh hoạt để chuyển đổi thay đổi thành cơ hội. Việc tiếp tục phát triển theo lộ trình này sẽ cho phép Bridgestone tiếp tục hỗ trợ chuyển động của con người và đồ vật cũng như hoàn thành sứ mệnh của mình.

Để Bridgestone tiếp tục phát triển như vậy, chúng ta phải giành được sự tin tưởng của các thế hệ tương lai bằng cách luôn hành động có đạo đức và liêm chính. Bộ Quy Tắc Ứng Xử sẽ cung cấp cho chúng ta những hướng dẫn thực tế về cách hành động phù hợp.

Bộ Quy Tắc Ứng Xử đã hướng dẫn các hành động hàng ngày của tất cả các đồng nghiệp kể từ khi được xuất bản vào năm 2018. Đã có nhiều thay đổi khác nhau trong bốn năm qua bao gồm việc thiết lập Cam Kết E8 từ Bridgestone và sửa đổi Chính Sách Nhân Quyền Toàn Cầu của chúng ta. Hiện nay, chúng ta đã kết hợp những thay đổi này vào Bộ Quy Tắc Ứng Xử và cũng chỉnh sửa một số nội dung dựa trên các nhận xét và câu hỏi nhận được từ các đồng nghiệp.

Tôi yêu cầu tất cả các thành viên của Bridgestone xem lại Bộ Quy Tắc Ứng Xử cập nhật và sử dụng nó một cách linh hoạt trong hoạt động kinh doanh hàng ngày của mình. Ngoài ra, hãy tận dụng tốt Bộ Quy Tắc không chỉ bằng “từ ngữ” mà còn bằng “tinh thần” cũng như các giá trị sứ mệnh của Bridgestone. Tôi muốn nhắc nhở các nhà lãnh đạo, quản lý và giám sát của chúng ta trên toàn thế giới rằng mỗi người trong số các bạn đều có vai trò cụ thể trong việc tích cực áp dụng Bộ Quy Tắc Ứng Xử này và giúp các đồng đội hiểu và tuân theo Bộ Quy Tắc trong các hoạt động hàng ngày của họ.

Cuối cùng, tôi yêu cầu bất cứ điều gì mà bạn làm tại Bridgestone, thì cũng hãy làm điều đó một cách chính trực và luôn để Bộ Quy Tắc hướng dẫn trong mọi hành động bạn làm.

Shuichi Ishibashi

Member of the Board

Global CEO and Representative Executive Officer